

Model: contract prestări servicii cu agenția de plasare

Ordinul nr. 655/26.05.2026, emis de Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale și publicat în Monitorul Oficial nr. 484 din 11 iunie 2026, aprobă modelele-cadru ale contractelor utilizate în activitatea de plasare a lucrătorilor străini pe teritoriul României. Acest articol prezintă **primul dintre cele trei modele-cadru: contractul de prestări servicii** încheiat între agenția de plasare a străinilor și angajatorul înregistrat (Anexa nr. 1 la ordin).

Ce aprobă Ordinul 655/2026

Ordinul aprobă trei modele-cadru, prevăzute la art. 2 alin. (2) lit. e), f) și g) din OUG nr. 32/2026 privind accesul străinilor pe piața muncii din România:

1. **Contractul de prestări servicii** — între agenția de plasare și angajator (Anexa nr. 1, prezentat mai jos);
2. **Contractul de plasare** — între agenție, angajator și lucrătorul străin (Anexa nr. 2);
3. **Contractul individual de muncă al străinului** — între angajator și lucrător (Anexa nr. 3).

Când și cum se folosește acest contract

- **Utilizarea modelului-cadru este obligatorie.** Agențiile de plasare a străinilor și angajatorii înregistrați care beneficiază de serviciile lor au obligația să utilizeze exclusiv modelele-cadru aprobate prin ordin (art. 2 alin. (1) din ordin).
- **Sanctiunea este nulitatea absolută.** Contractele încheiate cu nerespectarea elementelor obligatorii stabilite în modelele-cadru sunt lovite de nulitate absolută, în condițiile legii (art. 2 alin. (2) din ordin).
- **Clauzele suplimentare sunt permise.** Prin negociere între părți, contractele pot cuprinde și clauze specifice, potrivit legii (art. 2 alin. (3) din ordin) — dar fără a elimina elementele obligatorii.
- **Momentul încheierii:** contractele se încheie anterior obținerii vizei de lungă ședere pentru angajare în muncă, respectiv a permisului de ședere în scop de muncă, după caz (art. 4 alin. (2) din ordin).
- **Contractele în curs** la data intrării în vigoare a ordinului rămân supuse dispozițiilor legale în vigoare la data încheierii lor; contractele noi respectă obligatoriu modelele-cadru (art. 5 din ordin).

Punctele-cheie din model

- **Obiectul:** identificarea, selectarea și plasarea lucrătorilor străini pentru ocupațiile din **Lista ocupațiilor deficitare**, pe baza ofertei ferme de locuri de muncă încărcate de angajator în platforma electronică **WorkinRomania.gov.ro**.

- **Oferta fermă este anexă obligatorie** a contractului și trebuie să conțină toate elementele prevăzute la art. 6 alin. (1) și (2) din OUG 32/2026.
- **Onorariul** se stabilește per lucrător plasat, exclusiv TVA, și se achită prin virament bancar.
- **Interdicție esențială:** nici agenția, nici angajatorul nu pot percepe de la lucrătorii străini taxe, comisioane sau contravaloarea serviciilor de plasare.
- **Condiția de vechime a angajatorului:** angajatorul trebuie să informeze agenția că desfășoară efectiv activitate de minimum un an în domeniul de activitate corespunzător ocupațiilor deficitare (art. 23 alin. (3) din OUG 32/2026).

Model-cadru: CONTRACT DE PRESTĂRI SERVICII

nr. din data de

I. Părțile contractante

1.1. Agenția de plasare a străinilor

Denumirea:, persoană juridică română, înregistrată la registrul comerțului cu nr., codul unic de înregistrare, autorizată conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 32/2026 privind accesul străinilor pe piața muncii din România, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative cu nr. de autorizare, cu sediul social în, str. nr., județul/sectorul, telefon, e-mail, cont bancar nr., deschis la, reprezentată legal de dl/dna, în calitate de, denumită în continuare **agenția**

1.2. Angajatorul înregistrat

Denumirea:, persoană juridică/fizică/fizică autorizată/întreprindere individuală/întreprindere familială, înregistrată la registrul comerțului cu nr., codul unic de înregistrare/CNP, după caz, cu sediul social/domiciliul în, str. nr., județul/sectorul, telefon, e-mail, cont bancar nr., deschis la, reprezentată legal de dl/dna, în calitate de, denumită în continuare **angajatorul**

II. Obiectul contractului

Articolul 1

(1) Obiectul prezentului contract îl constituie prestarea de către agenție, în favoarea angajatorului, a serviciilor de identificare, selectare și plasare a lucrătorilor cetățeni străini pe locurile de muncă vacante comunicate de angajator la Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) pentru ocupațiile cuprinse în Lista ocupațiilor deficitare, în condițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 32/2026.

(2) Agenția se obligă să identifice și să propună angajatorului candidați cetățeni străini care corespund cerințelor stabilite în oferta fermă de locuri de muncă, emisă de angajator, astfel cum aceasta a fost încărcată de angajator în platforma electronică WorkinRomania.gov.ro.

(3) Oferta fermă de locuri de muncă emisă de angajator, conținând toate elementele prevăzute la art. 6 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 32/2026, se constituie în anexa care face parte integrantă din prezentul contract.

III. Drepturile și obligațiile agenției

Articolul 2

Agenția are următoarele drepturi:

- a) să primească de la angajator toate informațiile necesare pentru identificarea candidaților corespunzători;
- b) să perceapă onorariile convenite prin prezentul contract;
- c) să rezilieze prezentul contract în cazul nerespectării de către angajator a obligațiilor asumate.

Articolul 3

Agenția are următoarele obligații:

- a) să efectueze activitățile de plasare cu respectarea dispozițiilor legale în vigoare;
- b) să identifice candidați care îndeplinesc cerințele stabilite în oferta fermă de locuri de muncă;
- c) să informeze candidații cetățeni străini cu privire la drepturile și obligațiile ce le revin în temeiul legislației române aplicabile;
- d) să asigure redactarea și semnarea contractelor de plasare în conformitate cu modelul-cadru aprobat;
- e) să transmită angajatorului candidaturile străinilor selectați, însoțite de documentele necesare;
- f) să completeze cererea unică prin intermediul platformei electronice [WorkinRomania.gov.ro](https://workinromania.gov.ro), în vederea solicitării vizei de lungă ședere pentru angajare în muncă tip D/AM2, sezonieri și transfrontalieri;
- g) să respecte principiile nediscriminării și egalității de tratament în activitățile de plasare;
- h) să nu perceapă taxe sau comisioane de la străini pentru serviciile de plasare;
- i) să păstreze confidențialitatea datelor cu caracter personal ale candidaților, cu respectarea prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor);
- j) să notifice angajatorul cu privire la orice modificare a condițiilor de prestare a serviciilor.

IV. Drepturile și obligațiile angajatorului

Articolul 4

Angajatorul are următoarele drepturi:

- a) să primească de la agenție candidaturile străinilor care corespund cerințelor stabilite;
- b) să solicite agenției informații suplimentare privind candidații propuși;
- c) să respingă candidaturile care nu corespund cerințelor din oferta fermă, cu motivarea corespunzătoare.

Articolul 5

Angajatorul are următoarele obligații:

- a) să furnizeze agenției oferta fermă de locuri de muncă completă și corectă, cu toate elementele prevăzute de lege;
- b) să informeze agenția cu privire la îndeplinirea condiției prevăzute la art. 23 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 32/2026, respectiv că desfășoară efectiv activitate de minimum un an în domeniul de activitate corespunzător ocupațiilor deficitare cuprinse în Lista ocupațiilor deficitare;
- c) să încarce oferta fermă în platforma electronică pusă la dispoziție de autoritățile competente;
- d) să respecte toate condițiile stipulate în oferta fermă și contractele individuale de muncă;
- e) să asigure lucrătorilor străini drepturile și condițiile de muncă prevăzute în contractele încheiate potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 32/2026;
- f) să plătească onorariile agenției la termenele stabilite;
- g) să notifice agenția cu privire la modificările intervenite în condițiile de angajare;
- h) să nu perceapă de la străini contravaloarea serviciilor de plasare prevăzută în prezentul contract.

V. Onorariul și modalitățile de plată

Articolul 6

- (1) Pentru serviciile prestate, angajatorul va plăti agenției un onorariu în valoare de lei/euro, exclusiv TVA, per lucrător plasat.
- (2) Modalitatea de plată:; termenul de plată:
- (3) Onorariul va fi achitat prin virament bancar, în contul agenției indicat la cap. I.

VI. Răspunderea contractuală

Articolul 7

- (1) Agenția răspunde față de angajator pentru prejudiciile cauzate prin nerespectarea obligațiilor asumate prin prezentul contract.
- (2) Angajatorul răspunde față de agenție pentru prejudiciile cauzate prin furnizarea de informații incomplete sau eronate ori prin nerespectarea condițiilor din oferta fermă față de străinii plasați.

(3) Niciuna dintre părți nu va fi responsabilă pentru neexecutarea obligațiilor contractuale determinate de cauze de forță majoră sau de cazuri fortuite, astfel cum sunt definite de legislația română în vigoare.

(4) Partea care invocă forța majoră are obligația de a notifica cealaltă parte în termen de 5 zile lucrătoare de la producerea evenimentului, sub sancțiunea decăderii din dreptul de a invoca aceste cauze.

VII. Durata și încetarea contractului

Articolul 8

(1) Prezentul contract intră în vigoare la data semnării de către ambele părți și se încheie pe o perioadă de luni, cu posibilitate de prelungire prin acordul scris al părților.

(2) Prezentul contract încetează în următoarele situații:

a) prin acordul scris al părților;

b) prin denunțare unilaterală, de oricare dintre părți, cu un preaviz de zile calendaristice, transmis în scris;

c) de drept, în cazul retragerii/încetării/anulării autorizației agenției sau al radierii angajatorului din evidențele autorităților competente, în condițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 32/2026;

d) prin reziliere, în cazul nerespectării grave și repetate a obligațiilor contractuale de către oricare dintre părți.

(3) Rezilierea contractului nu afectează drepturile și obligațiile născute anterior acesteia.

(4) Perioada de suspendare a activității uneia dintre părțile semnatare, instituită în condițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 32/2026, suspendă executarea prezentului contract.

VIII. Confidențialitate și protecția datelor

Articolul 9

(1) Părțile se obligă să păstreze confidențialitatea tuturor informațiilor și documentelor obținute în executarea prezentului contract și să nu le divulge terților fără consimțământul prealabil al celeilalte părți.

(2) Prelucrarea datelor cu caracter personal se realizează cu respectarea prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 și ale legislației naționale aplicabile în materia protecției datelor cu caracter personal.

IX. Dispoziții finale

Articolul 10

(1) Orice modificare a prezentului contract se realizează prin act adițional semnat de ambele părți.

(2) Litigiile izvorâte din executarea prezentului contract vor fi soluționate pe cale amiabilă; în caz contrar, competența aparține instanțelor judecătorești potrivit legii.

(3) Prezentul contract a fost redactat în exemplare originale, câte unul pentru fiecare parte.

AGENȚIA DE PLASARE	ANGAJATORUL ÎNREGISTRAT
Denumirea:	Denumirea:
Reprezentantul legal:	Reprezentantul legal:
Semnătura:	Semnătura:
Ștampila:	Ștampila:
Data:	Data:

ANEXĂ la contractul de prestări servicii: OFERTĂ FERMĂ DE LOCURI DE MUNCĂ

I. Dispoziții generale

1. Prezenta ofertă fermă de locuri de muncă face parte integrantă din contractul de prestări servicii și este obligatorie pentru părți pe întreaga durată a derulării raporturilor contractuale.
1. Angajatorul declară că informațiile cuprinse în prezenta ofertă sunt reale, complete și conforme cu condițiile efective de muncă ce vor fi oferite lucrătorilor străini.
1. Se interzice perceperea de la străini a oricăror taxe, comisioane sau costuri directe ori indirecte aferente recrutării sau plasării.

II. Elemente obligatorii

- a) durata ofertei ferme: de la până la
- b) numărul locurilor de muncă disponibile:
- c) funcția/meseria/ocupația:, cod COR, cerințe necesare ocupării:
- d) durata angajării: luni/zile, condiții de angajare, încetare a angajării sau de reangajare:
- e) durata maximă a timpului de muncă: ore/zi, ore/săptămână; durata minimă a repausului zilnic: ore; repaus săptămânal:; compensarea orelor suplimentare:
- f) salariul lunar brut: lei; salariul lunar net: lei; tariful orar: lei; modalitatea de plată:; data de plată:
- g) salariul minim brut pe țară garantat în plată: lei, conform legislației române în vigoare; contract colectiv de muncă aplicabil:
- h) sporuri și alte drepturi de natură salarială:
- i) cazurile în care pot fi urmărite drepturile salariale:

j) durata minimă a concediului de odihnă anual plătit: zile lucrătoare; modul de acordare:; indemnizația de concediu:

k) condițiile de muncă:; măsuri privind sănătatea și securitatea în muncă:; igiena la locul de muncă:; securitatea socială:

l) taxe, impozite și contribuții care grevează asupra veniturilor lucrătorului:; convenții de evitare a dublei impuneri aplicabile:

m) despăgubiri în caz de boli profesionale, accidente de muncă sau deces:

III. Condiții privind cazarea, hrana și transportul

a) cazarea: asigurată de angajator [] / în sarcina lucrătorului []; condiții de cazare:

b) hrana: asigurată de angajator [] / în sarcina lucrătorului [];

c) transportul:

- [] asigurat de angajator din țara de origine până în România:
- [] asigurat de salariat din țara de origine până în România;
- [] asigurat de angajator de la graniță până la locul de muncă/locul de cazare:
- [] asigurat de salariat de la graniță până la locul de muncă/locul de cazare;
- [] transport de la locul de cazare la locul de muncă în sarcina angajatorului;
- [] transport de la locul de cazare la locul de muncă în sarcina lucrătorului;
- [] condițiile de repatriere (inclusiv în caz de boală profesională, accident de muncă sau deces):

IV. Alte elemente

Se vor completa după caz.

Textul modelului-cadru este preluat din Anexa nr. 1 la Ordinul MMFTSS nr. 655/26.05.2026, publicat în Monitorul Oficial nr. 484 din 11 iunie 2026. Verificați întotdeauna forma în vigoare a actului la data utilizării.